La Direzione di OMR ha definito come obiettivo primario l'ottenimento ed il mantenimento della **soddisfazione dei Clienti** attraverso la fornitura di prodotti e servizi di qualità eccellente e costante, attraverso il **miglioramento continuo** dei **processi** tecnologici e dell'**organizzazione** aziendale. Ritiene che per il pieno conseguimento degli obiettivi aziendali la diffusione della Cultura della Protezione e Tutela dell'Ambiente, della Sostenibilità, della Salute e Sicurezza sul Lavoro, del rispetto dei Diritti e della Dignità dell'Uomo e del Lavoratore siano elementi eticamente costitutivi, essenziali nonché strategici, in un ambiente estraneo a qualunque forma di discriminazione, molestia o violenza ed anzi aperto alla valorizzazione delle differenze.

A tal fine ha definito un Codice Etico e Comportamentale, nel rispetto del quale ha organizzato le proprie attività attraverso un **Sistema di Gestione della Qualità (SGQ** certificato IATF 16949 e ISO 9001**)** in dialogo con il **Sistema di Gestione Ambientale** (**SGA** certificato ISO 14001) ed il **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL)** conforme al D.Lgs. 81/2008.

L'organizzazione di OMR è adeguata alla realtà produttiva e agli impatti ad essa connessi, in relazione al contesto di riferimento e alle parti interessate, con un'attenzione specifica ai temi della **Responsabilità Ambientale**, del **cambiamento climatico** e della **Sostenibilità**, per un percorso di sviluppo che integri a livello strategico gli **elementi chiave ESG** (Environment, Social & Governance) legati alla nostra attività.

La Direzione di OMR, attraverso la condivisione con il personale aziendale dei propri principi fondanti, intende perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo dei prodotti, dei processi aziendali e delle prestazioni ambientali, di sostenibilità, di sicurezza e salute dei propri lavoratori, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie ed impegnandosi al fine di:

- garantire la costante **conformità del prodotto** alle specifiche del Cliente tramite **processi efficaci** (elevato livello di qualità e di servizio) ed **efficienti** (diminuzione costi) coinvolgendo tutte le parti aziendali per la prevenzione dei problemi e il miglioramento delle prestazioni qualitative, adottando un atteggiamento **proattivo** nei confronti dei Clienti (partnership);
- **identificare e gestire gli impatti ambientali** (tenendo conto del **cambiamento climatico**) connessi alle attività, adottando le misure necessarie al loro contenimento, al fine di proteggere e valorizzare l'Ambiente e la Biodiversità, utilizzando materie prime, risorse energetiche e risorse idriche nell'ottica della sostenibilità e della massima efficienza e privilegiando, ove possibile, l'utilizzo di energie rinnovabili, il contenimento delle emissioni con particolare riguardo alla qualità delle stesse in aria (inclusi i gas serra) ed in acqua, la riduzione alla fonte, il recupero ed il riciclo dei rifiuti;
- **identificare e gestire i temi di sostenibilità** rilevanti per OMR (**materialità**), assumendoli quali obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - *Sustainable Development Goals*), promuovendone la valorizzazione e valutandone l'andamento nel tempo mediante l'adozione di un bilancio di sostenibilità;
- **identificare e gestire i rischi ed i pericoli per la sicurezza e la salute** del personale coinvolto nelle attività aziendali, adottando tutte le misure necessarie e possibili per la loro eliminazione, ovvero per il contenimento al fine di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, assicurando adeguati sistemi di protezione collettiva ed equipaggiamenti di protezione personale (DPI), la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la massima sicurezza di macchinari, attrezzature, locali ed impianti, l'ergonomia nel posto di lavoro, la corretta scelta, gestione, uso e manipolazione responsabile di **prodotti e sostanze chimiche**;
- garantire il rispetto di tutte le leggi e i requisiti applicabili utilizzando le **Migliori Tecnologie Disponibili** ed attuando un controllo costante sulla **conformità normativa**;
- assicurare la **formazione continua** e l'acquisizione da parte del Personale, operante a tutti i livelli, della consapevolezza degli elementi fondanti della gestione di **Ambiente**, **Sostenibilità** e **Salute e Sicurezza** propria, dei colleghi e di tutte le parti interessate;
- definire gli **obiettivi** pertinenti agli aspetti di **Ambiente**, **Sostenibilità** e **Salute e Sicurezza sul lavoro** nonché gli strumenti e gli indicatori adeguati (inclusi quelli specifici relativi ad infortuni) per monitorare e riesaminare periodicamente le prestazioni aziendali, individuare le aree di possibile miglioramento, promuovere attivamente l'adozione di elevati standard di riferimento;
- assicurare **l'implementazione di tali obiettivi** attraverso procedure, istruzioni ed addestramento per il corretto e sicuro espletamento dei compiti assegnati affinché tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, lavoratori) partecipi secondo le proprie attribuzioni al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, con responsabilità in riferimento alla mansione svolta;
- attuare i processi necessari per prevenire e preparare la risposta alle potenziali **situazioni di emergenza**, con particolare attenzione alla **prevenzione incendi** ed alle relative misure di **protezione**;
- promuovere la **consultazione** e la **partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti, la **sensibilizzazione** e il coinvolgimento di **tutte le parti interessate**, in particolare dipendenti e fornitori, nell'applicazione delle prescrizioni dei Sistemi di Gestione adottati, nella promozione di pratiche qualitativamente efficaci, sicure, ambientalmente ed eticamente sostenibili, informandoli circa le prestazioni raggiunte e raccogliendone le istanze, mantenendo aperto ed effettivo un sistema di comunicazione con il fine ultimo di comprendere e condividere i contenuti e gli obiettivi della presente Politica.

Con tali misure OMR intende perseguire un modello di produzione basato su qualità, sicurezza ed efficienza dei processi, il rispetto dell'ambiente, i principi dell'economia circolare e dello sviluppo sostenibile in un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che attribuisce specifico disvalore a qualunque manifestazione di molestia o violenza.

La presente **Politica integrata per la qualità del prodotto, l'ambiente, la sostenibilità, la salute e sicurezza sul lavoro** è diffusa ed illustrata a tutto il personale dell'Organizzazione , allo scopo di promuovere la cultura aziendale ed è comunicata all'esterno per le parti interessate.

La Direzione